

MAGYAR IRODALMI SZEZŐI JOGVÉDŐ ÉS JOGKEZELŐ EGYESÜLET

ÜZLETI JELENTÉSE 2012

1. Áttekintés a MISZJE a 2012. év szakmai tevékenységéről és pénzügyi helyzetéről:

2012 lett volna – jogszabály szerint - az az év, amikor első ízben osztotta volna fel a MISZJE a nyilvános haszonkölsönzésért járó jogdíjakat. A jogdíjkeretet Magyarország 2012. évi központi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXIII. törvény 1. melléklete Emberi Erőforrás Minisztériuma 20/13/Művészeti tevékenységek/9 Közkönyvtári kölcsönzési jogdíjak elnevezésű fejezetében határozta meg 100 millió Ft-ban. A felosztás azonban nem történhetett meg 2012-ben, tekintettel arra, hogy a jogdíjkeret a MISZJE számlájára az Emberi Erőforrások Minisztériumától 2012. december 21-én érkezett meg, melyre figyelemmel a MISZJE, a 2012-es év második félévét igen nehéz körülmények között töltötte.

Szakmai tevékenységet tekintve az év első, lényegében aktív felében sor került a MISZJE éves közgyűlésére (taggyűlésére) 2013. március 30. napján, és azon a belső szabályzatok (alapszabály, felosztási szabályzat, támogatási politika, szervezeti és működési szabályzat, tagsági szabályzat) elfogadására és módosítására a szerzői jogi törvény új, 2012. január 1. napjától hatályos változásainak átvezetésére, valamint az egyéb jogszabályi megfelelések biztosítására.

A közgyűlésen (taggyűlésen) sor került az új elnök megválasztására is, melynek következtében Pápay György korábbi elnök helyett, Kollár Árpád látta el ezt követően az elnöki teendőket.

2012. év első felében nagy lendülettel vágtunk a munkába, létrejött a MISZJE új felületű weboldala, valamint ami kiemelten lényeges az a regisztrációs felület, ahol a szerzők és jogutódaik regisztrálni tudják magukat és a műveiket tagsági viszonyuktól függetlenül. A 2012. év első fele során mintegy 300-an regisztráltak az elektronikus felületen, tény azonban, hogy ennek nagyobb fokú népszerűsítése, ismertté tétele szükséges lett volna, azonban ennek pénzügyi vonzataira tekintettel ez nem valósulhatott meg intenzíven. Mindenesetre közleményt adtunk ki az MTI-nél, levélben kerestük meg a különböző szakmai szervezeteket, hogy tagjaikat tájékoztassák, különböző online felületeken és közösségi oldalakon is hirdettük, vagyis minden olyan helyen, amely anyagi ráfordítás nélkül elérhető volt.

Ezt a munkát egy egyszerűsített foglalkoztatás keretében 3 hónapra foglalkoztatott munkatárs végezte, ugyanő felvette a kapcsolatot a külföldi jogkezelőkkel is, s elkészítettük egy nemzetközi ügyvédi irodával a kölcsönös képviseleti szerződés mintánkat angol nyelven. Sajnos a megkeresett jogkezelők nagy része értelmetlennek látta B típusú – kölcsönös képviseleti szerződést kötni velünk.

2011-ből folyamatosan érkeztek be a 2012-es év során a könyvtáraktól az adatok, ezeket könyvtáros szakértő munkatársunk kezelte, de az adatbázis kiépítésére csak később kerülhetett sor, ismét csak anyagi okok miatt.

A 2011-ből (az akkor szintén az év végén megérkezett működési támogatásból) 2012-re átvitt működési keret-maradvány május végével elfogyott, az egyesület fizetésképtelenné vált, a titkárságvezetőnk elment, melyre figyelemmel a MISZJE egy munkavállalóval folytatta a munkát, munkabér kifizetés nélkül. Az egyesület ellen végrehajtási eljárást indított a NAV a (pénzhiány miatt ki nem fizetett) munkabérek utáni be nem fizetett járulékok elmaradása miatt. Végrehajtási eljárást kezdeményezett az az ügyvédi iroda is, akikkel a külföldi jogkezelőkkel kötendő nemzetközi formaszereződést készítettük el korábban. Ezeket az eljárásokat 2013 januárjában megszüntették.

Az év második felében a MISZJE arra törekedett, hogy a legalapvetőbb feladatait ellássa, lényegében a munkatársak lelkiismerete és lelkesedése tartotta a szervezetet életben. Szeptembertől folyamatosan egyeztetéseket folytattunk az illetékes minisztériumokkal a támogatási összeg mihamarabbi kifizetéséről, megpróbáltuk teljesíteni az általuk támasztott követelményeket. 2012 novemberére már rendeződni látszott a helyzet, így felvettünk egy munkatársat az év áprilisában kilépett kollégánő helyére, annak érdekében, hogy a munka újra elindulhasson, valamint felvettük a kapcsolatot egy adatbázis-kezelő szakemberrel is a könyvtári adatbázisok gépi feldolgozása érdekében, azonban végül csak 2012. december 21-én (pénteken) érkezett meg a számlánkra az összeg, amelyhez a hozzáférni, a zárolások miatt csak később tudtunk. A tényleges jogkezelői tevékenységet 2013 januárjától kezdhetette meg a szervezet.

2. A MISZJE tevékenysége során felmerülő főbb kockázatok:

A MISZJE működésében rejlő legnagyobb kockázatot a szervezet központi költségvetéstől történő pénzügyi függő helyzete teremti. A megkezdett és az évre tervezett munkák nagyban függenek a szervezet részére biztosított működési összegtől, valamint annak átutalási időpontjától, az előre nem tervezhetőség és bizonytalanság, 2012. évben a folyamatos munkavégzés akadályos volt. A szervezetnek a tagdíjakon kívül más bevétele 2012. év során nem volt.

Az egyik legnagyobb kockázat jelenleg a 2013. évi keretösszeg és a kezelési költségek jogi helyzetében rejlik. A MISZJE sajátos jogkezelő egyesület, amilyenből nincsen több és a többi jogkezelővel ellentétben nekünk csak egyetlen befizetőnk van, az állam, így egyszerre kellene megfelelnünk a minisztérium működését szabályozó államháztartási törvénynek és a szerzői jogi törvénynek, és a minket a szerzői jogi törvény szabályai alapján felügyelő szervnek, a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalának. A probléma alapja az, hogy a 2013-ban életbe lépett szabályozás értelmében a működési célú támogatásokat havi bontásban kell kérni, és havonta utalják ki, majd havonta el is kell számolni velük. Szervezetünk jellegéből adódóan mi nem fogjuk tudni elkölteni a pénzt havi bontásban, hiszen a jogosultak részére 1 évig tárolnunk kell az őket megillető jogdíjakat, így a sajátos helyzetre figyelemmel, elszámolni sem fogunk tudni a 2012-es összeggel, ilyen szempontrendszer szerint.

Másik lényeges kockázati tényező a működési költség kérdésköre, hiszen az illetékes minisztérium álláspontja szerint, mivel állami, költségvetési keretből származó összegből gazdálkodunk, így ők ellenőrzik azt, hogy a jogdíjkeretből milyen arányban fordíthatunk kezelési költségre, míg a szerzői jogi törvény értelmében ezt a keretet a jogkezelő egyesület legfőbb szerve, a taggyűlés határozza meg, a felosztási szabályzatban. A jogkezelők nemzetközi gyakorlatában ez az összeg a beszedett jogdíjak 20-30 %-a. A minisztérium ezt nagyságrendileg soknak találja.

3. A MISZJE foglalkoztatáspolitikája

A MISZJE foglalkoztatáspolitikáját tekintve az új, atipikus foglalkoztatási formákat részesíti előnyben, elősegítve ezáltal a rugalmasabb, de hatékonyabb munkavégzést, valamint a nők visszailleszkedését a munkába. A MISZJE foglalkoztatáspolitikájában az egyszerűsített foglalkoztatás jogintézménye, a távmunkában és a részmunkaidőben történő foglalkoztatás, mint atipikus foglalkoztatási forma is megjelenik. A MISZJE célja a célzott, hatékony és eredményorientált munkavégzés, megfelelő rugalmasság biztosításával.

4. Környezetvédelmi szempontú értékelések:

A MISZJE-nek a környezetvédelmi kérdésekre közvetlenül nincs ráhatása, a szervezet zárt irodában tevékenykedik, környezetet érintő tevékenységet nem folytat, munkatársai kiemelten figyelnek a papír fogyasztás mérséklésére, feladatukat környezettudatos szemléletben végzik. A MISZJE legfőbb szerve, a nagy mennyiségű papír fogyasztás mérséklése érdekében a 2012. március 30-i közgyűlésen (taggyűlésen) elfogadta az alapszabály azon módosítását, mely alapján a közgyűlésre (taggyűlésre) kiküldött szakmai anyagokat elektronikus felületen tekinthetik meg a jövőben a tagok, ezzel is megspórolva, a közel 100 ember részére történő több oldalas közgyűlési (taggyűlési) anyagok másolatának készítését és kiküldését. A munkatársak a napi munkájukat környezettudatosan látják el, figyelik és gondozzák környezetünket.

5. Várható fejlődés

A MISZJE a 2013. év során megkezdte a felosztást, amelynek során mintegy háromezer jogosult kap majd 5.000-100.000 Ft közötti összegű jogdíjat. A jogosulti névsor az adatbázis-kezelő munkájának köszönhetően összeállt, a jogosultak felkutatása munkaigényes feladat, ezért a munkaszervezetünkben már dolgozik egy irodavezető és egy asszisztens is. Az azonosítható jogosultak részére, a kifizetésekhez szükséges szerződések kiküldését néhány héttel ezelőtt megkezdjük, és folyamatosan végezzük. Célunk és feladatunk a kifizetések folyamatos és eredményes lebonyolítása.

Budapest, 2013. május 9.

Dr. Menyhért Anna
a MISZJE igazgatója